

ZARZĄDZENIE NR 51/2019
WÓJTA GMINY BARANÓW
z dnia 17 czerwca 2019 r.

w sprawie wprowadzenia Polityki Antykorupcyjnej w Urzędzie Gminy Baranów

Na podstawie art. 33 ust. 3 i 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz.U. z 2019 r., poz. 506 ze zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1

Wprowadzam w Urzędzie Gminy Baranów Politykę Antykorupcyjną w brzmieniu ustalonym w załączniku do niniejszego zarządzenia.

§ 2.

Zobowiązuję wszystkich pracowników do stosowania w codziennej pracy zapisów Polityki Antykorupcyjnej.

§ 3.

Nadzór nad wykonaniem zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy oraz kierownikom referatów Urzędu Gminy Baranów

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.


WÓJT
Bogumila Lewandowska-Siwiek

Polityka Antykorupcyjna w Urzędzie Gminy Baranów

Przewodnim celem Polityki Antykorupcyjnej jest stałe poszukiwanie i analizowanie wszelkich możliwych zagrożeń korupcyjnych, które mogą wystąpić w realizowanych działaniach na wszystkich poziomach zarządzania oraz natychmiastowe podejmowanie środków zaradczych zmniejszających prawdopodobieństwo wystąpienia działania korupcyjnego.

Kierownictwo Urzędu Gminy Baranów, zdając sobie sprawę z zagrożeń płynących z przestępstw korupcyjnych przyjmuje tę Politykę Antykorupcyjną jako wyraz chęci wdrożenia efektywnych mechanizmów przeciwdziałania zjawiskom korupcji w Urzędzie Gminy Baranów.

Szczególnie narażeni na działania korupcyjne są pracownicy Urzędu wykonujący czynności bezpośrednio związane z prowadzeniem postępowań o udzielenie zamówień publicznych, postępowań o wydanie decyzji o warunkach zabudowy i zagospodarowania terenu, postępowań o wydanie decyzji środowiskowych, sprzedaży nieruchomości w tym gruntów, wydaniem pozwoleń na sprzedaż alkoholu.

Realizacja przyjętych założeń pozwoli na zbudowanie wizerunku Urzędu, jako instytucji działającej w sposób przejrzysty i zawsze gotowej do uzasadnienia podjętych decyzji.

§1.

Polityka Antykorupcyjna jest realizowana poprzez następujące działania:

- 1) zapewnienie jawności przy realizacji zadań administracji publicznej z uwzględnieniem ograniczeń wynikających z przepisów szczególnych,
- 2) stosowanie przejrzystych procedur postępowania, znanych i dostępnych wszystkim zainteresowanym podmiotom i pracownikom Urzędu,
- 3) monitorowanie procesów pod kątem możliwości wystąpienia w nich zagrożeń korupcyjnych oraz analizowanie ryzyka wystąpienia działania korupcyjnego i podejmowania odpowiednich środków zaradczych,
- 4) podnoszenie kwalifikacji pracowników w zakresie wiedzy merytorycznej oraz świadomości zagrożeń korupcyjnych, głównie w formie samokształcenia,
- 5) stałe podnoszenie świadomości społecznej pracowników i promocja etycznych wzorców postępowania.

§2.

W zakresie, o którym mowa w § 1 pkt 3 działalność Urzędu Gminy Baranów podporządkowana jest następującym zasadom:

- 1) zakazu łączenia zatrudnienia w Urzędzie Gminy Baranów ze sprawowaniem mandatu radnego Gminy Baranów,

- 2) wyłączenia od udziału w sprawie pracownika organy administracji publicznej w sytuacjach mogących budzić wątpliwości, co do jego bezstronności, a w szczególności w sprawie:
 - a) w której pracownik jest stroną postępowania albo pozostaje z jedną ze stron w takim stosunku prawnym, że wynik rozstrzygnięcia sprawy może mieć wpływ na jego prawa lub obowiązki,
 - b) swojego małżonka oraz krewnych i powinowatych do drugiego stopnia,
 - c) osoby związanej z pracownikiem z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli,
 - d) w której był świadkiem lub był lub jest przedstawicielem jednej ze stron, albo w której przedstawicielem strony jest jedna z osób wymienionych w ppt. b i c,
 - e) w której pracownik brał udział w wydaniu zaskarżonej decyzji,
 - f) z powodu której wszczęto przeciwko pracownikowi dochodzenie służbowe, postępowanie dyscyplinarne lub karne,
 - g) w której jedną ze stron jest osoba pozostająca wobec niego w stosunku nadrzeczności służbowej,
 - h) powody wyłączenia pracownika od udziału w postępowaniu trwają także po ustaniu małżeństwa, przysposobienia, opieki lub kurateli,
- 3) małżonkowie lub osoby pozostające ze sobą w stosunku pokrewieństwa do drugiego stopnia włącznie lub powinowactwa pierwszego stopnia, opieki lub kurateli nie mogą być zatrudniani w Urzędzie Gminy Baranów, jeżeli powstałby między tymi osobami stosunek bezpośredniej podległości;
- 4) zakazu wykonywania zajęć dodatkowych przez pracowników samorządowych, pozostających w sprzeczności lub związanych z ich obowiązkami służbowymi wywołującymi uzasadnione podejrzenie o stronnictwo lub interesowność;
- 5) wyłączenia z udziału w czynnościach w postępowaniu o udzielenie zamówienia publicznego pracownika samorządowego, który:
 - a) ubiega się o udzielenie zamówienia publicznego,
 - b) pozostaje w związku małżeńskim, w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, powinowactwa lub pokrewieństwa w linii bocznej do drugiego stopnia albo osoby związane z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli z oferentem, jego zastępcą prawnym lub członkami organów zarządzających lub organów nadzorczych wykonawców ubiegających się o udzielenie zamówienia,
 - c) przed upływem trzech lat od daty wszczęcia postępowania pozostał w stosunku pracy lub zlecenia z wykonawcą lub był członkiem organów zarządzających lub organów nadzorczych wykonawców ubiegających się o udzielenie zamówienia,
 - d) pozostaje z wykonawcą w takim stosunku prawnym lub faktycznym, że może budzić uzasadnione wątpliwości, co do jego bezstronności,
 - e) został prawomocnie skazany za przestępstwo popełnione w związku z postępowaniem o udzielenie zamówienia, przestępstwo przekupstwa, przestępstwo przeciwko obrotowi gospodarczemu lub inne przestępstwo popełnione w celu osiągnięcia korzyści majątkowych;
- 6) zakazu prowadzenia przez Wójta, skarbnika, sekretarza, kierowników jednostek organizacyjnych gminy oraz inne osoby wydające decyzje w imieniu Wójta działalności gospodarczej na własny rachunek lub wspólnie z innymi;
- 7) obowiązku poinformowania pracodawcy o podjęciu działalności gospodarczej.

§3.

W przypadku stanowisk szczególnie narażonych na możliwość prób korupcyjnych określa się tryb postępowania pracowników w trakcie wykonywania obowiązków służbowych:

- 1) pracownikom wolno spotykać się z interesantami/ przedstawicielami strony lub świadkami wyłącznie w godzinach pracy Urzędu oraz w pomieszczeniach Urzędu lub jeżeli zachodzi taka konieczność, w innych miejscach i terminach związanych z postępowaniem;
- 2) wybór miejsc lub terminu spotkania innego niż wymienione w pkt 1 wymaga każdorazowego uzyskania akceptacji bezpośredniego przełożonego;
- 3) pracownicy powinni unikać sytuacji wymagających pozostawienia interesanta samego w pomieszczeniach;
- 4) pracownicy mogą spotykać się lub prowadzić uzgodnienia lub konsultacje w sprawach podmiotów gospodarczych wyłącznie z ich ustanowionymi lub statutowymi przedstawicielami;
- 5) w rozmowach ze stroną postępowania lub świadkami powinno uczestniczyć co najmniej dwóch pracowników urzędu.

§ 4.

1. W przypadku spraw wykraczających poza uprawnienia pracownika, ale mieszczących się w zakresie kompetencji Urzędu, interesanta należy kierować do właściwego pracownika lub komórki organizacyjnej Urzędu.
2. W sprawach nienależących do kompetencji Urzędu należy wskazać właściwy organ administracji publicznej.

§ 5.

1. Pracownik Urzędu nie może przyjmować prezentów lub innych korzyści majątkowych mogących podważyć zaufanie, co do jego bezstronności przy podejmowaniu decyzji.
2. Fakt proponowania prezentu lub innej korzyści należy niezwłocznie zgłosić pisemnie bezpośredniemu przełożonemu.

WÓJT

Bogumiła Lewandowska-Siwek