

UCHWAŁA Nr XV/103/2008

Rady Gminy w Baranowie

z dnia 26 czerwca 2008r.

**w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego i wartości jednego punktu
w złotych dla ustalenia miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego
pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej**

Na podstawie art.18 ust.1 ustawy z dnia 08 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001r Nr 142, poz.1591) ze zm. oraz na podstawie § 2 pkt.2 i § 3 ust.3 i 4 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 02 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu gminnego (Dz.U. Nr 146, poz.1222) z późniejszymi zmianami, uchwala się co następuje:

§ 1

- 1.Ustala się stawkę najniższego wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszeregowania na kwotę 1.000,00 zł (słownie : jeden tysiąc złotych)
2. Wartość jednego punktu w złotych akceptuje się na kwotę 7,00zł słownie: siedem złotych

§ 2

Traci moc uchwała Nr VI/40/2003 Rady Gminy w Baranowie z dnia 31.03.2003 r.

§ 3

Wykonanie uchwały zleca się Kierownikowi Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2008 r.

U Z A S A D N I E N I E

do uchwały Nr XV/103/2008 Rady Gminy w Baranowie z dnia 26.06.2008r.
w sprawie najniższego wynagrodzenia i wartości punktu w Gminnym Ośrodku
Pomocy Społecznej w Baranowie .

Zgodnie z § 3 ust.3,4 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 02.sierpnia 2005 r w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego Dz.U. Nr 146 poz. 1222 ze zm. Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej zwrócił się z prośbą o ustalenie wysokości najniższego wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszergowania dla pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej i ustalenia z Radą Gminy w Baranowie obliczenia wysokości jednego punktu dla potrzeb ustalenia rozpiętości poszczególnych kategorii zaszergowania .

Zaproponowano:

1. przyjęcie najniższego wynagrodzenia na poziomie 1.000,00 zł
2. przyjęcie wartości 1 punktu na poziomie 7,00 zł

Zaproponowane wysokości uwzględniają aktualne możliwości finansowe wynikające z budżetu jednostki .